

DD-116 (DA)



DANSK DEKOMMISSIONERING

Arbejdsmiljøredegørelse 2021



**Dansk Dekommissionering
Roskilde, januar 2022**

Forfatter: Poul Møller

Titel: Arbejdsmiljøredegørelse 2021

Sektion/Kontor: KMS

Resumé:

Rapporten beskriver arbejdsmiljøarbejdet i Dansk Dekommissionering i 2021

DD-116 (DA)

Januar 2022

Dansk Dekommissionering

Frederiksborgvej 399, byg. 214

Postcenter 15

4000 Roskilde

Tlf: 4633 6300

E-mail: dd@dekom.dk

Web: www.dekom.dk

	Dato	Navn	Underskrift
Redigeret	07-03-2022	Poul M. Møller	
Godkendt	07-03-2022	Ole Kastbjerg Nielsen	

DD's arbejdsmiljøredegørelse 2021

Indholdsfortegnelse

Kort om DD.....	4
Strategiske mål for sikkerheden	5
Arbejdsmiljøorganisationen.....	6
Rammer for strålings- og nuklear sikkerhed.....	7
Rammer for den konventionelle sikkerhed	7
Arbejdsmiljømæssige udfordringer som følge af Corona/Covid-19 pandemien.....	7
Arbejdsmiljømæssige milepæle i 2021.	9
DD's arbejdsmiljømål	12
Resultater.....	12
Arbejdsmiljørunderinger.....	12
Særlige aktiviteter.....	12
Sundhedsfremme.....	12
Konklusion og vurdering af arbejdsmiljøindsatsen.....	13
Bilag 1: Organisationsdiagram	14
Bilag 2: Mission og vision	15
Bilag 3: Arbejdsmiljøorganisation:	16
Bilag 4: DD's arbejdsmiljøpolitik	17

Forord

Dansk Dekommissionering [DD] arbejder med materialer, der udsender ioniserende stråling eller er radioaktivt forurenede. Dermed adskiller DD's sikkerhedsarbejde sig fra de fleste andre virksomheder i Danmark. Hvad angår den konventionelle sikkerhed er DD stillet over for en række udfordringer og arbejdsrisici som er velkendte af virksomheder inden for nedrivningsbranchen. Blandt andet håndteringen af store og tunge emner samt transport, pakning og oplagring af emnerne.

Det tidligere Forskningscenter Risøs bygninger er opført i en tidsperiode hvor det var sædvanligt at der forekom bly, zink, nikkel, arsen og andre tungmetaller i maling og andre byggematerialer. Endvidere forekommer der asbest i nogle materialer samt PCB i fugematerialer ved blandt andet døre og vinduer. Dette forhold bevirker, at man skal være særlig opmærksom på forekomsten af disse skadelige stoffer ved dekommissionering af bygninger og inventar i bygningerne.

Sikkerhed er højt prioriteret i DD, både strategisk og operationelt. For strålings- og nuklear sikkerhed er der en række krav og bestemmelser, bl.a. i DD's Betingelser for Drift og Afvikling (BfDA). BfDA er udstedt af de nukleare tilsynsmyndigheder, Strålebeskyttelse i Sundhedsstyrelsen og Beredskabsstyrelsen.

På det konventionelle område anvendes bl.a. Bekendtgørelse 1193 af 9. oktober 2013 om arbejdsmiljøcertifikat. DD ønsker ikke at blive arbejdsmiljøcertificeret, men vi strukturerer arbejdsmiljøarbejdet ud fra dele af bekendtgørelsens krav.

En anden udfordring, som DD står over for, er inden for det psykiske arbejdsmiljø. I løbet af 2021 har DD gennemført en større omorganisering af firmaet. Dette er sket for at tilpasse virksomheden til de nye opgaver der følger af Folketingsbeslutning B90. I takt med at dekommissioneringen indenfor de kommende år bliver tilendebragt vil DD overgå til at være en virksomhed der primært varetager affaldshåndtering. Denne omstændighed gør det nødvendigt at have ekstra fokus på at sikre fortsat trivsel på arbejdspladsen under forandringsprocessen.

Kort om DD

Dansk Dekommissionering blev etableret som selvstændig virksomhed den 15. september 2003. Grundlaget for DD's etablering er Folketingsbeslutning B 48 fra 2003 om afviklingen af de nukleare anlæg på Risø-området. DD's hovedopgave er at afvikle (dekommissionere) de nukleare anlæg på Risø til greenfield¹, således at bygninger og omkringliggende arealer kan anvendes til anden brug uden radiologiske restriktioner.

DD skal endvidere modtage, behandle og opbevare det radioaktive affald fra danske brugere og fra driften af anlæggene. B 48 slog også fast, at der skulle etableres et slutdepot for det radioaktive affald.

¹ Greenfield er en definition benyttet af Det Internationale Atomenergiagentur, IAEA, som opdeler dekommissioneringen af nukleare anlæg i tre faser. Greenfield er den sidste af de tre faser og repræsenterer dermed den grundigste oprydning af området.

I 2012 besluttede et flertal blandt de politiske partier, at to andre muligheder skulle undersøges parallelt: dels muligheden for langtids-mellemlagring, dels muligheden for eksport af alt radioaktivt affald.

Efter sonderinger og kontakter til en række lande er det konkluderet, at eksport af alt affald ikke er realistisk.

Efterfølgende er folketingsbeslutning B 90 vedrørende mellemlagring og et kommende slutdepot vedtaget enstemmigt af Folketinget d. 15. maj 2018. Det indebærer, at der på Risø skal bygges en opgraderet lagerfacilitet, som bl.a. er bedre sikret mod højvande.

Ved oprettelsen af DD blev anlæg og et antal medarbejdere med specialviden om anlæggene overdraget fra daværende Forskningscenter Risø til DD. Afviklingsopgaven inkluderer tre forsøgsreaktorer, et Hot Cell-anlæg, et brændselsfabrikationsanlæg samt diverse håndteringsfaciliteter og lagre. Folketinget bevilligede 1 mia. kr. til projektet (i 2003 niveau), som i henhold til B 48 skal afsluttes senest i år 2023.

Med vedtagelsen af B 90 følger, at affaldet skal forblive på Risø-området, indtil senest år 2073, hvorfor det ikke vil være muligt at aflevere bygninger og hele området uden radiologiske restriktioner i år 2023, som forudsat i B 48.

DD har ca. 80 medarbejdere og er inddelt i flere enheder med hver sin enhedschef. Se også Bilag 2, som viser organisationsdiagram for DD. Der findes en stabsenhed med ansvar for kvalitet, miljø og arbejdsmiljø og med direkte reference til direktøren. Topledelsen består af direktør Ole Kastbjerg Nielsen og teknisk direktør Kirsten Hjerrild Nielsen. DD har et internationalt ekspertpanel tilknyttet, som rådgiver om dekommissioneringsprojekterne, og endvidere en international, faglig gruppe, som rådgiver om spørgsmål i relation til affaldshåndtering og langsigtet løsning.

Strategiske mål for sikkerheden

DD's strategi for sikkerhedsarbejdet understøttes af konkrete årlige arbejdsmiljømål.

Arbejdsmiljøpolitikken evalueres hvert andet år, og arbejdsmiljømålene evalueres årligt.

- Inden for rammerne af de opstillede arbejdsmiljømål sikrer vi, at medarbejderne modtager så lave strålingsdoser som rimeligt opnåeligt i relation til de konkrete opgaver.
- Vi tilrettelægger arbejdet, så vi i videst muligt omfang undgår arbejdsskader.
- Vi arbejder for fuld åbenhed om arbejdsulykker og nærved-ulykker, og bruger erfaringerne til stadige sikkerhedsmæssige forbedringer.
- Vi sikrer ved målinger, at udslip af radioaktive stoffer til omgivelserne er væsentligt under grænseværdierne, og at der ikke deponeres emner med indhold af radioaktive stoffer over frigivelsesgrænserne uden for Risøs område.
- Vi lever op til BfDA (Betingelser for Drift og Afvikling) og øvrige krav fra de nukleare tilsynsmyndigheder.

Arbejds miljøorganisationen

DD har en stabsfunktion som varetager arbejdsmiljøforhold på virksomheden og medvirker til at sikre at DD arbejder i henhold til gældende regler og vejledninger om arbejdsmiljø.

Afdelingen hedder KMS, som er forkortelse for Kvalitet, Miljø og Sikkerhed.

Funktionslederen for KMS har blandt andet ansvar for at indkalde til 4 årlige møder i Arbejds miljøudvalget (AMU) og udarbejde oplæg til agenda for møderne. Funktionslederen fungerer som intern konsulent med særlig viden om arbejdsmiljø, miljø- og kvalitetsstyring. Han rådgiver ledelsen og AMU om arbejdsmiljø

Der afholdes 3-4 årlige møder i en lovovervågningsgruppe, – for at sikre at DD holder sig ajour med ny lovgivning på området.

AMU består af Direktøren samt 3 ledelsesrepræsentanter og 4 medarbejdervalgte medlemmer. Funktionsleder KMS sidder med ved AMU-møderne som intern rådgiver.

I 2021 har 2 af de medarbejdervalgte medlemmer været på valg. Begge blev genvalgt for en ny periode.

Året 2021 har i høj grad været præget af Corona/ Covid-19 nedlukning og restriktioner. I en lang periode har alle på nær vagtpersonale været hjemsendt.

Hjemsendelse som følge af Corona/ COVID-19: Fra 1. januar til 13. juni 2021.

Den lange hjemsendelse har haft indflydelse på årets mål og resultater for arbejdsmiljøarbejdet. Der er således enkelte opgaver som ikke er tilendebragt og må videreføres i 2022.

AMU har afholdt fire ordinære møder i årets løb. Som følge af Covid-19 og hjemsendelse blev to af årets møder afholdt som TEAMS-møder.

Temadag om psykisk arbejdsmiljø ved tværfagligt samarbejde:

AMU-udvalgets medlemmer har i samarbejde med SU (samarbejdsudvalget) og repræsentanter fra DD's ledelse deltaget i en temadag om psykisk arbejdsmiljø.

Ved temadagen deltog en psykolog som talte om hvordan man som menneske kan reagere på forskellig vis, når der sker store forandringer i hverdagen.

Udgangspunktet for emnet var primært at DD har foretaget en større organisationsændring i 2021 for at være bedre organisatorisk rustet til at varetage de nye opgaver i medfør af Folketingsbeslutning B 90. Der er tilgået nye chefer og enkelte medarbejdere har fået nye arbejdsopgaver eller en ny leder. Der blev på temadagen nedsat en arbejdsgruppe som skal arbejde videre med emnet.

Rammer for strålings- og nuklear sikkerhed

BfDA beskriver de formelle krav til strålings- og nuklear sikkerhed ved gennemførelsen af DD's projekter og aktiviteter. Inden nye projekter igangsættes, skal myndighederne godkende en plan for projektet.

Strålingsbeskyttelse af medarbejdere og omegnsmiljø gennemføres af DD's Enhed for Strålingssikkerhed:

- Alle medarbejdere bærer et personligt dosimeter, der registrerer, hvor stor en strålingsdosis medarbejderen har modtaget i forbindelse med arbejdets udførelse.
- Elektroniske dosimetre, som kan aflæses løbende og give alarm, anvendes, når der udføres arbejde i helsefysisk klassificerede områder med risiko for forhøjet strålingsudsættelse.
- Luftkontaminationsmonitører er placeret i helsefysisk klassificerede områder, og der gennemføres et rutinemæssigt overvågningsprogram for radioaktiv forurening af overflader i disse områder.
- Omegnsmiljøet overvåges i form af luft- og nedbørsprøver, vegetationsprøver, fjordvandsprøver og sedimentprøver fra fjorden.
- Alt affald fra dekommissioneringen måles og inddeles i tre kategorier, som afgør dets videre skæbne. Affald med koncentrationer af radioaktive stoffer under fastsatte frigivelsesniveauer kan bortskaffes som konventionelt affald. Frigivelsesmålinger udføres på DD's Frigivelseslaboratorium, som er akkrediteret af DANAK. Hvis affaldet ikke kan frigives, sendes det retur til rensning (dekontamination) eller til DD's midlertidige mellemlagre.

Rammer for den konventionelle sikkerhed

DD gør en stor indsats for at identificere og forebygge de risici, som en given opgave kan indeholde, også inden for den konventionelle sikkerhed. Bl.a. udarbejdes APV og Plan for Sikkerhed og Sundhed (PSS), hvis der er eksterne arbejdstagere, som deltager på de enkelte arbejdsoperationer i projekterne. De bidrager til at sikre, at opgaverne løses sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Arbejds miljømæssige udfordringer som følge af Corona/Covid-19 pandemien.

Året 2021 har i høj grad været præget af Corona/Covid-19 pandemien, og dette har også været gældende for Dansk Dekommissionering.

DD har som statslig virksomhed været underlagt krav om at være nedlukket lige fra 1. januar og til medio juni måned.

For nogle medarbejdere har det været muligt at løse opgaver hjemmefra via PC-opkobling. For andre medarbejdere som DD's håndværkere, har det været en periode uden mulighed for at udføre opgaver som de normalt varetager. Kun vagtfunktionen som udgøres af helseassistenter og teknisk vagt har ikke været omfattet af hjemsendelse.

Arbejds miljøorganisationen samt DD's ledelse og HR har fokus på at medarbejdernes trivsel kan være udfordret i sådan en situation.

I forbindelse med hjemsendelsesperioder kan der opstå psykiske påvirkninger som følge af den uvante situation. Det kan være i form af modløshed, en oplevelse af at situationen er håbløs, savnet af social omgang eller lignende påvirkninger.

Der er i løbet af året gjort tiltag for at holde kontakten til hjemsendte medarbejdere og tilskynde til at holde humøret oppe.

Blandt andet blev der indført mulighed for at deltage i TEAMS-møde hver fredag. Efter at deltagerne var logget ind på mødet blev de inddelt i mindre grupper af størrelsen 5-10 medarbejdere. Efter 10 minutter i en gruppe blev mødet afbrudt og medarbejderne flyttet til en ny samtalegruppe. I løbet af omkring 30 minutter kunne man deltage i tre samtalegrupper. Herved fik de ansatte mulighed for at tale med kollegaer, mens de hver især sad med en kop kaffe eller te i eget hjem.

Ligeledes har de enkelte sektioner holdt kontakten til medarbejderne. Blandt andet ved at fastholde møder via skype eller teams.

I en del af de perioder hvor DD ikke har været hjemsendt, har der været krav om, at medarbejdere der kan arbejde hjemmefra skal gøre dette.

Der er udført et stort arbejde for at koordinere hjemmearbejdsdage og dage med tilstedeværelse på DD, således at antallet af medarbejdere på kontorgangen i bygning 214 ikke blev for stort.

Arbejdsmiljøorganisationen har sørget for at der er gennemført en APV for de medarbejdere, der arbejder hjemmefra i et omfang, så de er omfattet af regler for indretning af hjemmearbejdsplads. På baggrund af APV'en er der bestilt kontorstole og diverse IT-udstyr til disse medarbejdere.

Der er blevet nedsat en Corona-arbejdsgruppe bestående af ansatte der repræsenterer forskellige dele af DD. Corona-arbejdsgruppen har nøje fulgt Coronaudviklingen i samfundet, og er kommet med forslag til DD's ledelse om forebyggende tiltag for at hindre smitteudbredelse mellem de ansatte. DD's ledelse har generelt taget godt imod de råd og forslag som er stillet.

Arbejds miljømæssige milepæle i 2021.

På trods af udfordringerne med Corona/Covid-19 er det lykkedes at gennemføre vigtige arbejdsmiljøopgaver i løbet af året.

Heraf kan nævnes:

- Der er udført kontrol af medarbejderes blodblyniveau i september 2021. Kontrollen viste at alle personer ligger pænt under den vejledende grænseværdi. Dette indikerer at DD arbejder forsvarligt med bly og blyforbindelser.
- Der er gennemført helbreds kontrol af medarbejdere i skiftende vagter. Der var i alt 6 helseassistenter som takkede ja til tilbuddet.
- Der er gennemført kursus i elementær brandbekæmpelse for alle DD-ansatte. Dette er et krav i BfDA.
- Der er gennemført kursus i førstehjælp – inklusiv hjerte/ lungeredning. Kurset er obligatorisk for helseassistenter i vagt og for teknisk vagt. For øvrige ansatte er kurset et tilbud. Langt størsteparten af de ansatte har deltaget i årets kursus.
- Der er gennemført en førstehjælps og redningsøvelse for at afprøve DD's beredskab til førstehjælp og personredning. Årets øvelse tog udgangspunkt i en situation hvor en person var kommet til skade ved et uheld på øverste dæk af reaktor DR3. Der blev ydet hurtig førstehjælp og den brækkede arm blev forbundet og blodtabet standset. Efterfølgende blev en tung øvelsesdukke lagt på bære og hejst ned til gulvplan med brug af reaktorhallens store kran. Alt forløb udmærket og i løbet af knap 30 minutter var den tilskadekomne bragt ud af reaktorbygningen. Øvelsen viste dog at nødbåren og tilhørende hejseudstyr ikke var tidssvarende og velegnet. Der er efterfølgende indkøbt nyt og moderne udstyr som er monteret i reaktorhallen.
- Der er gennemført en årlig beredskabsøvelse i samarbejde med Danmarks Tekniske Universitet. Ved årets øvelse var der en tænkt situation med brand i DTU Sundheds lager S19 hvorved der kom røg og radioaktivt nedfald i vindretningen. En person var tænkt tilskadekommet og med behov for ambulancetilkald. Øvelsen blev afholdt uden brug af sirenevarsel, udrykningskøretøjer og lignende. Der var fokus på at kontrollere om DD's kommandocentral formåede at etablere en forbindelse til DTU's kriseberedskab og sikre en god koordinering af de mange beslutninger der skulle tages i løbet af øvelsen. Øvelsen viste at begge organisationer fik etableret et godt samarbejde og at de reagerede beredskabsmæssigt korrekt på de udfordringer der var indlagt i øvelsen.

- Der er gennemført månedsvise sikkerhedsgennemgange af DD´s bygninger og områder. Ved sikkerhedsgennemgangene er der fundet diverse fejl i forhold til sikkerheden. Disse fejl er rapporteret og er hurtigt udbedret så sikkerheden er bragt i orden. Dette forebyggende arbejde er et vigtigt led i at nedsætte risikoen for arbejdsulykker.
- Alle lovpligtige sikkerhedseftersyn af udstyr samt kontrol af brandsikkerhed er gennemført rettidigt. Det er værd at fremhæve den gode indsats, der gøres for at gennemføre disse vigtige eftersyn.
- Der er gennemført en grundig gennemgang af kemikalier og mærkningspligtige hjælpestoffer som anvendes hos DD. Gennemgangen har medført at gamle kemikalier og gamle rester af maling m.v. er blevet kasseret og sendt til destruktion. Der er ajourført lister over de tilbageværende kemikalier. Dette er med henblik på at færdiggøre den lovpligtige kemiske APV. Arbejdet blev ikke tilendebragt i 2021 og opgaven bliver derfor videreført i 2022. Det er endvidere tanken at indkøbe et nyt og brandsikkert kemiskab som skal opstilles udendørs i afstand fra øvrige bygninger. I dette skab skal hovedparten af DD´s oplag af mærkningspligtige kemikalier opbevares fremover. Den nye placering vil øge sikkerheden i forhold til brand og kemikalieudslip.
- Der er arbejdet videre med at skrive en grundlæggende projektbeskrivelse af opgaven med at udskifte ventilationsanlægget i H-hallen. Der har været indbudt et eksternt rådgivende ingeniørfirma til at give et tilbud på rådgivning og styring af udbud og udførelse af opgaven. Desværre måtte dette firma melde nej tak til opgaven som følge af generel travlhed. Efterfølgende er et andet rådgivende ingeniørfirma kontaktet med henblik på at overtage opgaven. Opgaven vil blive videreført i 2022.
- Der er udført et arbejde med at tegne og planlægge en ny og meget forbedret omklædnings- og badefacilitet til brug for Hot Cells. Der er fundet en ekstern rådgiver som vil videreføre opgaven og skal stå for udbud og gennemførelse. Opgaven bliver videreført i 2022.
- Der er arbejdet videre med udbedring af mangler i forbindelse med at vaskeri og destillatør i 2020 blev overflyttet til andre bygninger på DD. Ved udgangen af 2021 var næsten alle mangler udbedret. Der udestår dog enkelte ting og opgaven videreføres derfor i 2022.
- Der er udført besigtigelse af A-lab. med fokus på at kontrollere om brug, mærkning og opbevaring af kemikalier er i overensstemmelse med gældende regler. Der blev konstateret enkelte uoverensstemmelser som straks blev rettet. Der er aftalt én årlig gennemgang af kemikalier i A-lab for også fremadrettet at sikre at sikkerheden er i orden.

- Der er udført et arbejde med oprydning i DD´s lokaler til modtagelse af eksternt radioaktivt affald. Her er der ryddet op i midlertidigt oplag i baglokalerne. Der er fundet to egnede nærliggende gode lokaler som er blevet istandsat og er godkendt af de nukleare tilsynsmyndigheder til midlertidig oplagring af diverse radioaktivt materiale. Arbejdsmiljøorganisationen har været inddraget i processen og har gennemført ibrugtagnings-APV i de istandsatte lokaler. Der blev konstateret enkelte mangler som hurtigt blev rettet.
- APV 2019 og den tilhørende liste over sikkerhedsmæssige mangler er gennemgået. De sidste mangler på listen er blevet udbedret i 2021.
- Arbejdsmiljøorganisationen har været involveret i en sag hvor der blev konstateret kraftig misfarvning af en væg i en pavillon. Der var mistanke om skimmelsvamp. Teknologisk Institut blev tilkaldt og gennemførte en grundig kortlægning. Bygningen viste sig at være ramt af skimmelsvamp i en grad så den måtte rømmes. Medarbejderne er blevet omplaceret til egnede lokaler i nærheden. Den ramte pavillon er blevet tømt for inventar. Inventaret er rengjort for evt. svampesporer efter instruks fra Teknologisk Institut. Emner der ikke kunne rengøres ved aftørring eller støvsugning er kasseret. Medarbejderne der har anvendt pavillonen er blevet interviewet for at kortlægge om de har haft nogen symptomer på at have opholdt sig i pavillonen. De typiske symptomer er nysen, hoste, svien ved øjnene, røde øjne og hovedpine. Heldigvis er der ikke rapporteret om nogen af disse symptomer.
- Reglerne for vaccination af medarbejdere som arbejder direkte eller indirekte med spildevand eller spildevandsslam er nøje gennemgået. Herpå har DD sikret sig, at der findes dokumentation for at de enkelte medarbejdere har modtaget de krævede vaccinationer. Et antal medarbejdere der foretager laboratorieanalyser på spildevandsprøver og prøver af spildevandsslam, er vurderet også at være omfattet af vaccinationskrav, selvom de kun kortvarigt håndterer prøverne. Dette er afklaret i dialog med arbejdstilsynet. Efterfølgende har DD sørget for at alle er blevet vaccineret.
- Der er sat fokus på orden og ryddelighed. Der er blandt andet gennemført en omfattende oprydning og bedre indretning af DD´s værksted. Oprydningen har givet bedre overblik over hvor værktøjet befinder sig og der er ryddet ud i overskydende restmateriale i metalreolerne. Der er opsat nye skabe hvor specialværktøj m.m. har fået sin plads. God orden og ryddelighed øger arbejdsglæden og det medvirker til at nedbringe risikoen for arbejdsulykker.

DD's arbejdsmiljømål

DD's arbejdsmiljøudvalg havde opstillet fire arbejdsmiljømål for 2021:

1. Ingen utilsigtet radioaktiv kontamination i forbindelse med DD's arbejdsopgaver
2. Ingen arbejdsulykker
3. Ingen uplanlagte effektive strålingsdoser på over 1 mSv/måned eller uplanlagte ekstremitetsdoser på over 5 mSv/uge
4. 70 Smileys* i alt (grønne og gule)

*Grønne Smileys er kollegiale påskønnelser, og gule Smileys vedrører fysiske arbejdsforhold, som kan udgøre en ulykkesrisiko.

Resultater

Mål 1: Målet blev nået, da der ikke var tilfælde af utilsigtet kontamination i forbindelse med DD's arbejdsopgaver.

Mål 2: Målet blev ikke nået, da der skete én ulykke med en forstuvet finger.

Mål 3: Målet blev nået, da der ikke var nogen uplanlagte effektive strålingsdoser på over 1 mSv/måned eller uplanlagte ekstremitetsdoser på over 5 mSv/uge.

Mål 4: Målet blev ikke nået. Der indkom 21 grønne og 9 gule Smileys i 2021, i alt 30 stk.

Arbejdsmiljørunderinger

I 2021 er der gennemført arbejdsmiljørunderinger fra juli måned og året ud. Under Corona-hjemsendelsesperioden i 1. halvår, har daglig sikkerhedsleder kontrolleret at arbejdsforholdene i lokalerne var forsvarlige. Dette er gjort i forbindelse med at daglig sikkerhedsleder selv havde vagttjeneste på DD.

Særlige aktiviteter

Sundhedsfremme

Der er mulighed for, mod betaling og uden for arbejdstiden, at få adgang til et DTU motionsrum, hvor man kan træne sammen med sine kollegaer.

DD understøtter og opfordrer til at deltage i motionsløb som Risø-løbet, Roskilde Parkstafet samt DHL-stafetten i Fælledparken i København. Endvidere tilbydes medarbejderne at deltage i arrangementer som "Vi cykler til arbejde".

Som følge af Corona/Covid-19 og deraf følgende restriktioner for større forsamlinger har mange events været aflyste og aktiviteten har været beskedent. Der er kun gennemført 2 cykelløb i løbet af 2021.

I maj deltog 15 medarbejdere i kampagnen "Vi cykler til arbejde". De 15 deltagere tilbagelagde i alt godt 2000 km samlet. En enkelt medarbejder bidrog til resultatet ved at køre lidt over 800 km i perioden. Selv medarbejdere som var hjemsendt pga. Covid-19 restriktioner kunne deltage. Man skulle blot notere hvor mange km man havde kørt hver dag, - også selvom det så ikke var en cykeltur til/fra arbejde.

I september havde cykelglade DD-kollegaer inviteret til en tur på 70 km rundt om Roskilde Fjord. Turen var med start og mål på Risø. Der deltog i alt 4 medarbejdere i cykelløbet og alle gennemførte. Efterfølgende var der et lille traktement med mad og drikke for at fejre de tilbagevendte men lidt trætte cyklister.

DD stiller firmacykler til rådighed for intern transport mellem DD's bygninger.

DD har en frugtordning hvor medarbejderne tilbydes 2 stykker frugt per dag.

Konklusion og vurdering af arbejdsmiljøindsatsen

Strålingssikkerhed har i 2021 været tilfredsstillende, og de individuelle strålingsdoser til personalet har alle været under de tilladte årlige dosisgrænser og de fastsatte dosisbindinger.

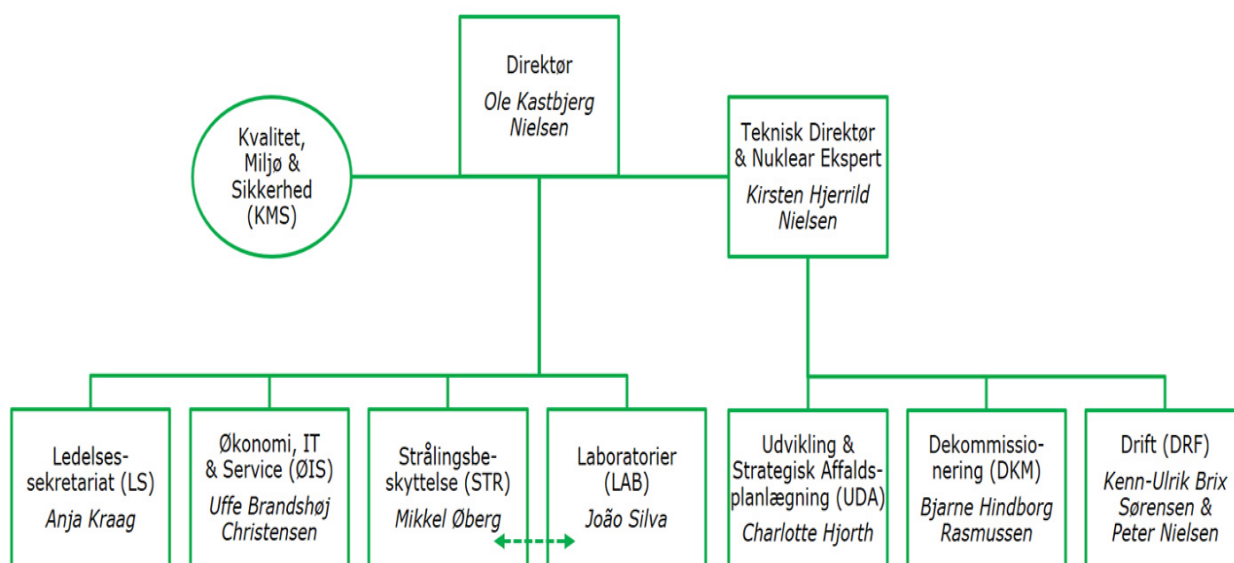
Alle udslip af radioaktive stoffer til omgivelserne fra DD's nukleare anlæg har ligget under de af myndighederne fastsatte rapporterings- og udslipsgrænser. Der er ikke forekommet hændelser, der i øvrigt kunne påvirke omgivelserne. Arbejdsmiljømål nr. 1 og 3 blev nået 100 %.

Arbejdsmiljømål nr. 2. vedrørende arbejdsulykker blev ikke nået, og er ikke tilfredsstillende set i lyset af at én person blev udsat for en ulykke i 2021. Der var tale om en forstuvet finger og hændelsen gav ikke anledning til fravær. Hændelsen er indberettet til AES. Til sammenligning blev der indberettet 4 arbejdsulykker i 2020, heraf to med fravær. Så der er tale om en nedgang i frekvensen, hvilket er positivt.

Arbejdsmiljømål nr. 4. omkring antal Smileys blev ikke nået. Der indkom i alt 30 Smileys i 2021 og målsætningen var 70. Ud af de 30 Smileys var der 9 gule som er tilløb til ulykker og 21 grønne som er kollegial påskønnelse af en ekstraordinær indsats og hjælpsomhed. Det er positivt at de gule smileys er i mindretal og at der er mange påskønnelser af hjælpsomme kollegaer.

Det skal nævnes at DD som følge af Corona/Covid-19 har været omfattet af nedlukning og hjemsendelse af medarbejdere i første halvår frem til 13. juni. Nedlukningsperioden kan have haft indflydelse på årets resultater.

Bilag 1: Organisationsdiagram



Bilag 2: Mission og vision

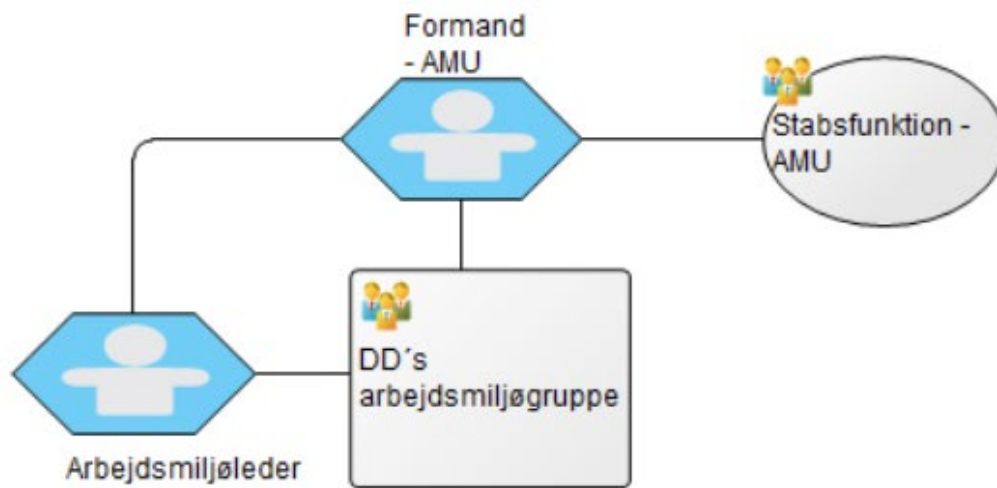
Mission

- Vi skal dekommissionere de oprindelige nukleare anlæg på Risø til "greenfield" (anvendelse uden restriktioner) på et miljø- og sikkerhedsmæssigt højt niveau, økonomisk fordelagtigt og til forventet afslutning inden udgangen af 2025.
- Vi skal modtage, behandle og opbevare radioaktivt affald fra danske brugere af radioaktivt materiale.
- Vi skal opbevare alt affaldet under sikre og trygge rammer i en opgraderet lagerfacilitet indtil senest 2073, hvor et slutdepot skal være klar til at tage i brug.
- Vi skal deltage aktivt i processen med at finde en langsigtet løsning for det lav og mellemaktive affald.
- Vi skal vedligeholde de nukleare anlæg, indtil de er dekommissionerede.

Vision

- Vi gennemfører opgaverne på et sikkerheds- og miljømæssigt højt niveau, med fokus på beskyttelse af medarbejdere, befolkning og omgivelsesmiljøet – og lever op til høj international standard.
- Vi gennemfører opgaverne økonomisk effektivt, og indenfor rammerne fastsat i B 48 og B 90.
- Vi har fokus på medarbejdernes motivation og kompetencer, og sikrer, at de opnår en erfaring, som er brugbar også uden for DD.
- Vi har en åben dialog med vore interessenter og offentligheden, med særlig fokus på lokalbefolkningen.

Bilag 3: Arbejds miljøorganisation:



Bilag 4: DD's arbejdsmiljøpolitik

Vi vil efterleve gældende lovgivning og interne regler, og løbende forbedre vores arbejdsmiljø.

Vi vil sikre, at DD's viden om arbejdsmiljøreglerne er ajourført, og at medarbejderne er instrueret om relevante regler.

Vi vil udnytte styrken i mangfoldigheden og betragte hinanden som ligeværdige uanset faglig og personlig baggrund.

Vi vil have en åben og fordomsfri dialog.

Vi vil have et trygt psykisk og fysisk arbejdsmiljø, hvor vi hjælper hinanden.